

PROFIELSCHETS

DIRECTEUR



DIE SAMEN MET DE ALGEMEEN DIRECTEUR VERDER BOUWT AAN EEN TOEKOMSTBESTENDIGE

ORGANISATIE

INNOVAM

Innovam is hét kennis-, trainings- en exameninstituut van en voor de mobiliteitsbranche. Bij Innovam werken 260 bevlogen en loyale mensen voornamelijk vanuit de hoofdvestiging in Nieuwegein, als ook vanuit de nevenvestigingen in Assen, Zwolle, Dordrecht en Helmond.

Innovam en de sector

Innovam is in 1948 als initiatief van de BOVAG ontstaan uit de behoefte aan een 'Vakopleiding voor het Automobiel- en Motorrijwielbedrijf'. Inmiddels is Innovam uitgegroeid tot een stabiele en gerenommeerde partij (stichting) die zich inzet voor goed opgeleide mensen voor de sector en daarmee van waarde is voor de brede mobiliteitsbranche. Innovam werkt hiervoor nauw samen met en voor belanghebbende stakeholders, als de BOVAG, vakbonden, het OOMT (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf), de RAI Vereniging (fabrikanten- en importeursvereniging mobiliteitsbranche), het Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat, mbo- en vmbo-scholen en commerciële bedrijven van allerlei aard in de sector.

De mobiliteitsbranche bestaat uit bedrijven die zich bezighouden met de verkoop, het verhuur, onderhoud en de reparatie van personenauto's en bedrijfsauto's, tweewielers (fiets, scooter/bromfiets, motor), caravans en aanhangwagens en tevens uit autoleasebedrijven, tankstations en autowasbedrijven, rij scholen, schadeherstelbedrijven en carrosseriebedrijven. Deze ruim 10.000 bedrijven zijn goed voor een jaaromzet van circa € 100,8 miljard, met zo'n 88.750 werknemers (waarvan 53.120 werkzaam in de personenautobranche) en zo'n 5.311 studenten. De mobiliteitsbranche is groot en divers en dat geldt daarmee ook voor de opleidingsbehoeften.

Innovam en haar activiteiten

Innovam speelt hier op in. De activiteiten zijn velerlei. Vanuit marktteams wordt door trainers, examen ontwikkelaars, projectleiders, consultants en medewerkers klantencontacten gewerkt aan: -het trainen en opleiden in techniek, sales, communicatie en management; -het opzetten en uitvoeren van opleidingsplannen voor importeurs en fabrikanten; -het ondersteunen van leermeesters met trainingen, coaching en adviezen; -het adviseren van bedrijven op bedrijfseconomisch-, organisatorisch- en HR-gebied; -het uitgeven van (digitale) les- en leermiddelen voor vmbo en mbo; -het detacheren van trainers; en -het examineren en certificeren van APK-keurmeesters, rij-instructeurs, mbo-studenten en branchemedewerkers.

Innovam is een financieel gezonde organisatie. In 2024 bedroeg de omzet zo'n € 40 mln. Een deel van deze inkomsten komt voort uit wettelijke taken die exclusief door Innovam worden uitgevoerd (Innovam is daarmee een zogenoemde deeltijd ZBO), een deel uit projecten voor opleidings- en ontwikkelingsfonds OOMT en een deel uit andere commerciële activiteiten voor de markt. In de afgelopen jaren is het aantal wettelijke taken dat Innovam uitvoert afgenomen en is de noodzaak om commerciële actief te zijn toegenomen.

Innovam heeft hierop succesvol ingespeeld met onder meer de ontwikkeling van innovatieve producten via het marktteam studio XR, dat met augmented reality en virtual reality state of the art apps en apparaten ontwikkelt die trainingen, verkoop en product configuratie voor opdrachtgevers nóg inter-actiever en interessanter maken. Tevens beschikt studio XR over een state of the art 'green-screen' studio waarmee zowel externe- als interne klanten kunnen worden bediend middels professionele online presentaties. Een voorbeeld is ook de dienstverlening van de succesformule Examenservices, die opdrachtgevers een totaalconcept biedt rondom de ontwikkeling en afname van theorie- en praktijkexamens en waarbij ook toegang wordt aangeboden tot kennis en expertise op een breed terrein. Sinds enkele jaren wordt nu gewerkt

volgens het concept van zelforganisatie waarmee het eigenaarschap en commercieel bewustzijn van de organisatie verder is aangewakkerd.

Innovam als organisatie

Innovam heeft een financieel stabiele positie, een positief eigen vermogen en vastgoed in eigendom. Innovam is een platte organisatie, met een directie die bestaat uit een algemeen directeur en een directeur, 9 marktteams en 6 stafteams. De directie voert collegiaal bestuur en legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen en het College, die gevormd worden door vertegenwoordigers van de belangrijke stakeholders in de branche (BOVAG, vakbonden, RAI-Vereniging, het beroepsonderwijs, FOCWA). De Raad van Commissarissen, als toezichhoudend en adviserend orgaan, komt minimaal zes keer per jaar bij elkaar. Het College, waarvan de rol vergelijkbaar is met die van een Algemene Vergadering van Aandeelhouders, komt twee maal per jaar bij elkaar. In de organisatie liggen verantwoordelijkheden laag en wordt gewerkt vanuit 15 zelforganiserende teams met elk een teamcaptain. De organisatie bundelt veel verschillende expertises die vanuit de kernwaarden open, nieuwsgierig en verantwoordelijk bijdragen aan het resultaat. De cultuur van de organisatie wordt herkend als informeel, behulpzaam, vriendelijk en benaderbaar, Innovam wordt ervaren als een organisatie waar mensen hard werken en waar naar elkaar wordt omgekeken. Een groot deel van de ruim 249 bevoegen en loyale medewerkers waarvan zo'n 45% vrouw en 55% man) is langjarig werkzaam bij Innovam. Recent is door een jongere generatie medewerkers 'jong Innovam' opgericht. Zij denken vanuit hun perspectief en betrokkenheid graag mee over de strategie, bedrijfsvoering en ontwikkeling van een sterk en aantrekkelijk Innovam richting de toekomst.

Werkveld in beweging

Het werkveld is in beweging. Het mobiliteitsecosysteem is in transitie en de automotivesector verandert (als gevolg van bijvoorbeeld nieuwe technologieën zoals autonoom rijden en elektrificatie, de focus die steeds meer wordt verlegd naar de internationale eindklant, en veranderend consumentengedrag), de opleidingsmarkt ontwikkelt zich steeds verder (toenemende digitalisering, flexibilisering), demografische veranderingen leiden tot tekorten aan werknemers, en ook geopolitieke ontwikkelingen hebben consequenties. Hiermee verandert ook het perspectief van Innovam. Om relevant te blijven voor de sector en haar sterke positie in de markt te behouden, is het van belang om door te ontwikkelen en te blijven vernieuwen.

Gezocht/de nieuwe directeur

In april 2025 verlaat de directeur na een langjarig dienstverband wegens vervroegd pensioen de organisatie. Gezocht wordt nu naar een nieuwe directeur, die samen met de algemeen directeur aan het Innovam van de toekomst bouwt.

DE FUNCTIE EN DE OPGAVE

De directeur vormt samen met de algemeen directeur de directie van Innovam. Zij zijn allebei statutair directeur en gezamenlijk (eind)verantwoordelijk voor de continuïteit van de organisatie, de (financiële) resultaten en een efficiënte bedrijfsvoering. De algemeen directeur is voorzitter van de directie en vanuit die rol ook bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden. Beide directeuren rapporteren gezamenlijk en afzonderlijk in formele bijeenkomsten aan de Raad van Commissarissen en participeren twee keer per jaar in vergaderingen van het College. Zij geven hiërarchisch leiding aan alle medewerkers van Innovam. Gezamenlijk vindt overleg plaats over de jaarplannen en de begroting met alle markt- en stafteams, en periodiek overleg met de teamcaptains hiervan en met de stafteams facilitair beheer en hrm.

In de directie zijn de primaire aandachtsvelden als volgt verdeeld:

De algemeen directeur richt zich in aanvang meer op de commerciële marktpartijen en is daarmee het eerste aanspreekpunt voor de marktteams die hiervoor werken. Ook de stafteams (hrm, ict, finance & control, facilitair beheer, innovatie & development en het secretariaat) rapporteren aan de algemeen directeur. De algemeen directeur is eerste aanspreekpunt voor de automotive sector, het College en de Raad van Commissarissen.

De directeur is primair gericht op de publieke partijen waarmee Innovam te maken heeft. Dit betreft het Ministerie van I&W, de opleidingsfondsen (waaronder OOMT) en het beroepsonderwijs (ROC's in Nederland) waarmee en waarvoor wordt gewerkt. De directeur is het eerste aanspreekpunt voor het Ministerie van I&W inzake de wettelijke taken die Innovam uitvoert; de examens voor APK keurmeesters en de examens voor rij-instructeurs, uitgevoerd door het IBKI. IBKI is een handelsnaam van Innovam en ontwikkelt onafhankelijk theorie- en praktijkexamens voor de mobiliteitsbranche en voert deze uit. De directeur legt verantwoording af over de uitvoering van deze wettelijke taken en is daarnaast signalerend en adviserend partner over inrichting en normen van de examens, tarieven, trends en ontwikkelingen. In het verlengde hiervan is de directeur ook de gesprekspartner voor organisaties als het CBR, de verschillende brancheorganisaties van rijsscholen, de RDW en de diverse overlegorganen rondom genoemde onderwerpen. De directeur is hiermee verantwoordelijk voor het managen van een uitgebreid belangenveld rondom een strategisch relevant onderdeel van de activiteiten van Innovam. De uitvoering van de wettelijke taken is van strategisch belang voor de positie van Innovam. Een groot deel van de omzet wordt ook gegenereerd door activiteiten voor het bedrijfsleven en komt voort uit dienstverlening en producten waarvoor wordt gewerkt met en voor het onderwijs. In dit kader onderhoudt de directeur nauwe contacten met in ieder geval grote ROC's. Daarnaast wordt (samen met de algemeen directeur) ook regelmatig contact onderhouden met voorzitters en managers van de verschillende afdelingen binnen de BOVAG.

Intern is de directeur de eerste gesprekspartner voor de marktteams die voornamelijk in verbinding staan met bovengenoemde domeinen, zoals de marktteams Examenservices en Tweewieler Academy/Beroepsonderwijs.

Innovam dient een breed belang en heeft te maken met een groot krachtenveld van partijen waarmee een relatie bestaat. Gezocht wordt een directeur die ervaring heeft met het managen van grote en complexe stakeholdervelden. Je bent in staat het belangenveld snel te doorgronden en daar zelf en de organisatie op te laten acteren. Je weet hierin de positie van Innovam te behouden en te versterken. Je bent in staat relevante netwerken op te bouwen, te onderhouden en uit te breiden. Je creëert marktkansen en kunt ze samen met de organisatie verzilveren. Je bent zakelijk en commercieel ondernemend, je begrijpt het belang van draagvlak en hebt ervaring met (de dynamiek van de) besluitvorming in de publieke sector. Je hebt kennis van wet- en regelgeving, alsmede van kwaliteitsborging op dit vlak. Tevens ken je de mogelijke risico's en tref je mitigerende maatregelen. Als directielid vertegenwoordig je Innovam en treed je op als woordvoerder voor landelijke en regionale media en genereer je proactief (vak)media-aandacht met visies en opvattingen over relevante onderwerpen.

De afgelopen jaren is het commercieel bewustzijn van de teams gegroeid, zijn nieuwe markten aangeboord en is het aanbod van producten en diensten toegenomen. Actief wordt nu nagedacht over onderwerpen als hoe de volgende stap te zetten in zelforganisatie en hoe het commercieel vermogen van de organisatie als geheel Innovam verder kan versterken. Een van de belangrijke concrete opgaven voor de komende periode daarbij is het vraagstuk rondom de verduurzaming

en flexibilisering van de huisvesting, in antwoord op de toenemende flexibilisering van het onderwijs.

Om in een veranderend werkveld relevant te blijven is een regelmatige (her)ijking van activiteiten en organisatie belangrijk. Gezocht wordt nu een directeur die, samen met de algemeen directeur, een verdere (door)ontwikkeling van de organisatie begeleidt, zij hierbij samen oog houden voor innovatie, waar nodig keuzes maken in producten- en dienstenpakket en een aansluitende interne organisatie borgen.

Gezocht wordt een directeur die eerder (eind)verantwoordelijk is geweest voor het (door)ontwikkelen van een organisatie(onderdeel) die qua complexiteit (in doelstellingen, activiteiten, belangen, structuren, ...) vergelijkbaar is en hierin bewezen succesvol is (gebleken). Je kunt conceptueel denken, bent in staat in teamverband een strategische visie te ontwikkelen, deze te vertalen naar heldere doelstellingen en de uitvoering ervan middels een consistente koers te begeleiden. Je jaagt het behalen van (gezamenlijke) resultaten aan. Je hebt executie kracht en hebt bewezen geïmplementeerd. Je hebt kennis van de branches waarin je acteert, dat wil zeggen de (commerciële opleidingsbranche en idealiter ook de mobiliteitsbranche) of bent in staat je deze snel eigen te maken, zodat je zowel intern als extern gesprekspartner op niveau bent, trends en ontwikkelingen vroegtijdig signaleert en innovaties kunt stimuleren. Je kunt differentiëren in je leiderschapsstijl en bent afhankelijk van wat nodig is luisterend, informerend, begeleidend, coachend, motiverend, monitorend, sturend, instruerend, beoordelend.

Als directielid draag je samen met de directeur zorg voor het behalen van de (financiële en commerciële) doelstellingen van de organisatie en zorg je voor een aansluitende en passende organisatie-inrichting en efficiënte en effectieve bedrijfsvoering. Je bent hiervoor bedrijfskundig onderlegd en hebt eerder een vergelijkbare verantwoordelijkheid gehad.

SAMENVATTEND ligt hier een fantastische uitdaging voor een directeur die samen met Innovam verder wil bouwen aan een toekomstbestendige organisatie van waarde in de mobiliteitsbranche! Je begrijpt de aard en complexiteit van de organisatie, bent eerder (eind)verantwoordelijk geweest voor een organisatie(onderdeel) en hebt eerder een vergelijkbare doorontwikkeling van een organisatie begeleid. Je bent in staat in een complex geheel van activiteiten, belangen en structuren overzicht te behouden en vanuit een heldere visie en consistente lijn een organisatie mee te nemen naar de stip op de horizon. Idealiter heb je ervaring in de commerciële opleidingssector óf aanpalende branches en mogelijk ook de mobiliteitsbranche. Je hebt ervaring met de (dynamiek van de) besluitvorming van de publieke sector en hebt met of in het openbaar bestuur gewerkt. Je beweegt je soepel in grote en complexe stakeholdervelden met een diversiteit aan wensen en belangen. Verder ben je vooral ook een prettig mens in de omgang, heb je flair, en werk je mens- en resultaatgericht. Je kijkt er naar uit om samen met de algemeen directeur een sterk nieuw duo te vormen.

FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES

Opleidingsniveau:

- HBO+/WO werk- en denkniveau;

Kennis van en inzicht in (of weet je je dit snel eigen te maken):

- Maatschappelijke trends en ontwikkelingen die voor het werkveld relevant zijn;
- Bedrijfs- en leiderschapsprocessen;
- Politiek-bestuurlijke verhoudingen en besluitvormingsprocessen;

- Trends en ontwikkelingen in het beroepsonderwijs;
- Trends, technologieën en bedrijfsstrategieën in de automotive industrie, in het bijzonder de mobiliteitsretail.

Ervaring:

- Aantoonbare directie-/managementervaring, bij voorkeur bij een (middel)grote organisatie;
- Heeft eerder een vergelijkbare doorontwikkeling gerealiseerd;
- Aantoonbare affiniteit met de commerciële opleidings- en trainingssector en de mobiliteitsbranche, of er in gewerkt hebben;
- Ervaring met of in het openbaar bestuur (rijksoverheid, onderwijs,) en begrip van de (besluitvormings)dynamiek ervan;
- Bewezen ervaring in (complexe) stakeholdervelden;
- Bedrijfskundig onderlegd, ervaren in het sturen op (financiële) resultaten en besluitvaardig.

En verder:

- Communicatief en sociaal vaardig en het vermogen een verbindende rol tussen partijen te kunnen vervullen;
- Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift beheersen;
- Een voor de functie relevant netwerk is een pré.

(overige) persoonskenmerken: breed geïnteresseerd en georiënteerd, analytisch, overzicht kunnen creëren, verbanden kunnen leggen, gesprekspartner op alle niveaus, strategische blik en executiekracht, nieuwsgierigheid, conceptueel denken, executiekracht, oog voor innovatie, verbindend, organisatie- en menssensitief, flair ...

Ook kandidaten uit andere omgevingen die zich herkennen in het profiel worden uitgenodigd te reageren. Hierbij wordt gedacht aan kandidaten die verschillende ervaringen combineren in het (technisch) commercieel onderwijs, de mobiliteitsbranche, de personeelsbemiddeling, andere belangenorganisaties, ...

WAT BIEDT INNOVAM

Voor deze functie geldt een salaris van maximaal €130k bruto per jaar, gebaseerd op een 40-urige werkweek. Innovam kent uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder 24 vakantiedagen per jaar, een persoonlijk budget waarmee de bovenste 5,26% van het salaris naar eigen inzicht gebruikt kan worden (bijvoorbeeld om extra verlofdagen te kopen), een aantrekkelijke pensioenregeling waarbij je slechts 21% van de premie hoeft te betalen, een tegemoetkoming in je ziektekostenverzekering en sporten met korting. Daarnaast wordt bij deze functie een laptop, mobiele telefoon en een lease-auto ter beschikking gesteld (denk aan categorie Kia EV6, BMW 3 Serie, Audi A4). En tenslotte heeft Innovam Nieuwegein een fantastisch bedrijfsrestaurant!

DE PROCEDURE

Innovam wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je tot 12.00 uur op vrijdag 24 januari 2025 sturen naar danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature nodigen wij je uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Na een voorselectie door Merwede Executive Search worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. De eerste gesprekken bij Innovam vinden naar alle waarschijnlijkheid plaats op vrijdag 14 februari. Een eventueel vervolgesprek op vrijdag 21 februari. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.