

PROFIELSCHETS

CLUSTERMANAGER

RUIMTE, ECONOMIE & DUURZAAMHEID

*BOEGBEELD MET FLAIR EN VERBINDEND LEIDER
VOOR DE DOORONTWIKKELING VAN HET CLUSTER*



SEPTEMBER 2024

GEMEENTE HAARLEMMERMEER

Haarlemmermeer is een spannende en dynamische gemeente vol contrasten: agrarisch, maar ook met de dynamiek van internationale handel en logistiek. Groen én grijs, dorps én grootstedelijk. Nationale luchthaven Schiphol Airport draagt mede bij aan het unieke karakter van Haarlemmermeer. Haarlemmermeer streeft ernaar een duurzame, innovatieve en dienstverlenende gemeente te zijn. Inmiddels telt Haarlemmermeer meer dan 160.000 inwoners, 31 dorpen en kernen. Het gemeentelijk gebied strekt zich uit van het Noordzeekanaal in het noorden tot aan de Kagerplassen in het zuiden. De komende decennia zal Haarlemmermeer doorgroeien naar meer dan 200.000 inwoners. De groeifase waarin de gemeente zich bevindt, vraagt om een organisatie die daarin meegroeit. Gemeente Haarlemmermeer is daarin een energieke en inclusieve organisatie, die zich optimaal inzet voor iedereen die in de gemeente woont en werkt.

CLUSTER RUIMTE, ECONOMIE EN DUURZAAMHEID

Als Clustermanager Ruimte, Economie en Duurzaamheid (RED) speel je met jouw cluster een hele belangrijke en richting bepalende rol in de groei van Haarlemmermeer. Het cluster zorgt voor een heldere visie en maatschappelijk gedragen beleidsvoorstellen over ruimtelijke- en economische vraagstukken op het gebied van verkeer & vervoer, energietransitie, water & landschap, economische en luchthavenzaken. Het cluster werkt hierin integraal in de keten van het fysiek en sociaal domein in samenwerking met onze inwoners en bedrijven. Ook speelt het cluster een hele belangrijke rol in de omvangrijke projectenportefeuille als adviseur in de projecten. Op rijks- en provinciaal niveau brengen de adviseurs de belangen van de gemeente in om zo het Rijk en de provincie te beïnvloeden in haar besluitvorming. Regionaal werkt het cluster samen met partijen in de Metropoolregio Amsterdam, de Vervoerregio en het samenwerkingsverband Amstel-Meerlanden.

Het cluster RED is groot en bestaat uit ongeveer 100 mensen (vast en inhuur), die werken vanuit 6 teams: Energietransitie, Ruimtelijke plannen, Ruimtelijke ontwikkeling, Verkeer & Vervoer, Economische- en luchthavenzaken en Staf. De teams worden direct aangestuurd door een teammanager, de clustermanager is hiërarchisch verantwoordelijk voor team staf. De teammanagers rapporteren aan de clustermanager. De clustermanager, teammanagers en de clustersecretaris vormen samen het management team van het cluster. Het cluster wordt verder nog actief ondersteund door een managementassistent en een financieel ondersteuner. Als clustermanager ben je integraal eindverantwoordelijk voor je cluster en rapporteer je aan de Directeur Ruimtelijke Ontwikkeling.

Haarlemmermeer heeft (groei)ambities. Om deze ambities te kunnen verwezenlijken is gerichte aandacht voor sturing op de kwaliteit van producten, onderlinge samenwerking, gerichte proces- en organisatieontwikkeling, als ook op de doorlopende personele groei passend bij de dynamiek van de ontwikkeling van de gemeente. Het cluster RED heeft hierbij ook nog te maken met de omvangrijke opgave van de Omgevingswet.

Voor een goed georganiseerd en stevig cluster dat in positie is wordt nu gezocht naar een ervaren manager met aantoonbare affiniteit met het fysieke domein, die de verdere ontwikkeling van het cluster realiseert. Gezocht wordt 'een boegbeeld met flair, een verbindend leider, stevig en inspirerend'.

DE FUNCTIE EN ACCENTEN

Als clustermanager RED ben je integraal eindverantwoordelijk voor je cluster. Belangrijke accenten in de functie zijn de volgende:

Organisatieontwikkeling

De opgaven voor Haarlemmermeer zijn groot. De druk op het cluster en de medewerkers daarom ook. Gezien de hoeveelheid en (toenemende) complexiteit van de opgaven, programma's en projecten, is binnen het cluster behoefte aan een heldere koers die rust en stabiliteit brengt. Van de clustermanager wordt verwacht dat deze richting geeft en een stevig cluster kan ontwikkelen dat adequaat is ingericht en georganiseerd en wendbaar kan inspelen op toekomstige ontwikkelingen. Onderwerp van aandacht van clustermanager en teammanagement hierbij zijn onderwerpen als hoe leiding te geven aan de beoogde groei, hoe de juiste medewerkers aan te trekken en te behouden, en hoe balans te houden tussen de focus op tijdelijke opgaven en de aandacht voor structurele ontwikkeling.

Het (in)richting- en sturingsvraagstuk is nadrukkelijk ook breder onderwerp van aandacht. Van de clustermanager RED wordt verwacht zich in te spannen om - samen met de andere clustermanagers van het fysiek domein én daarbuiten - een soepele samenwerking te realiseren in de keten. Een samenwerking waarbij op proces, inhoud en relatieniveau invulling wordt gegeven aan de opgaven.

Gezocht wordt nu een clustermanager die richting geeft, ordent en organiseert. Je hebt ervaring met vergelijkbare (in)richtings- en ontwikkelvraagstukken in een dynamische publieke omgeving, en weet hierop een visie en strategie te ontwikkelen. Je kunt de gewenste veranderingen op gang brengen en bent in staat een sterk cluster neer te zetten waarin medewerkers optimaal kunnen functioneren, je draagt nadrukkelijk bij aan een soepele samenwerking in de keten en je geeft zo sturing aan kwalitatieve en kwantitatieve prestaties.

People management

Als clustermanager geef je actief en zichtbaar leiding aan je cluster. Je bent betrokken en benaderbaar voor je medewerkers en op de inhoud aanwezig wanneer noodzakelijk. Je begeleidt de verdere ontwikkeling van de teammanagers en zet daarmee een sterk managementteam neer, zodat zij in positie komen om voor hun teams van waarde te zijn en medewerkers optimaal te kunnen laten functioneren. Een belangrijk speerpunt daarbij is aandacht voor strategisch personeelsmanagement, om zo talenten van mensen vroegtijdig te kunnen volgen en medewerkers perspectief en (groei)kansen te kunnen bieden. Je brengt hiervoor verbindende en samenbindende leiderschapskwaliteiten mee en stimuleert je omgeving zich blijvend te ontwikkelen. Je bent betrokken, coacht, inspireert, en spiegelt als nodig.

Regie op de (ruimtelijke) visie

Het cluster Ruimte, Economie en Duurzaamheid is hét beleidscluster van het fysiek domein. Méér dan ooit is het werken vanuit een integrale visie van belang. De clustermanager heeft hier een belangrijke rol in. Je neemt hiervoor aantoonbare affiniteit met het fysieke domein mee, je hebt een helicopterview en bent in staat over de grenzen van het eigen cluster heen te kijken en het geheel te overzien, en met je cluster regie te nemen in het werken vanuit een integrale ruimtelijke visie. Onderdeel hiervan zijn ook de transities op het gebied van energie en mobiliteit en de versterking van de samenwerking met het sociaal domein.

Opdrachtgeverschap

In Haarlemmermeer ben je als clustermanager óók opdrachtgever voor een aantal inhoudelijke (beleids)projecten. In dit kader neem je voldoende kennis mee van de inhoud om een goed proces te kunnen organiseren, te kunnen verbinden en sparren, haalbaarheid en risico's te kunnen inschatten, en de juiste besluiten te kunnen nemen. Je hebt de focus vooral op samenhang en integraliteit, verbindingen en samenwerking en minder op de details en de technische inhoud van de beleidsdossiers- en projecten.

Stakeholderveld

Als clustermanager RED begeef je je in een breed intern en extern stakeholderveld. Je neemt deel aan diverse interne overlegvormen in onder meer (cluster)management- en directieverband, je zoekt de verbinding met andere clusters en organisatieonderdelen en optimaliseert de samenwerking. Je weet snel je weg te vinden in de organisatie en een actief netwerk te onderhouden van belangrijke stakeholders in de keten. Voor het bestuur ben je een uitstekend adviseur. Je bent in staat de politieke ambities in hoogwaardige én uitvoerbare plannen te vertalen. Je doet dit met een goed ontwikkeld gevoel voor politieke verhoudingen. In jouw rol heb je ook contacten met andere overheden en externe organisaties en samenwerkingsverbanden zoals bijvoorbeeld de MRA. Je zorgt er voor dat je zelf in de juiste gremia vertegenwoordigd bent en brengt medewerkers en specialisten in positie waar dat nodig is. Je hebt al een netwerk dat relevant is of bent in staat dat snel op te bouwen. Je bent sociaal en communicatief vaardig, je beweegt je soepel in samenwerkingscontexten en mensen kennen jou als een samenwerker pur sang.

DE IDEALE KANDIDAAT

Je bent een ervaren manager in de publieke sector die aantoonbare affiniteit heeft met het fysieke domein. Je bent voldoende bekend met de beleidsthema's van het werkveld om ook op inhoud een sparringpartner te kunnen zijn voor je omgeving en om een sterk cluster te ontwikkelen dat kwalitatief en kwantitatief goed werk levert, stevig verankerd is in de organisatie, en haar belangrijke rol in het cluster en in de keten kan vervullen.

Om dit te realiseren kun je verandering op gang brengen en weet je draagvlak te creëren, zowel binnen je cluster als daarbuiten. Je brengt je eigen standpunten op een heldere en efficiënte manier over zonder de verbinding met anderen te verliezen. Je bent energiek, innovatief, resultaatgericht en hebt een gezonde dosis doorzettingsvermogen. Als people manager weet je de medewerkers en het managementteam van je cluster te gidsen en inspireren. Je bent voor hen een boegbeeld. Iemand die verbindt op zowel inhoud als in de relatie. Je luistert, geeft richting en neemt besluiten. Je inspireert, geeft vertrouwen en daagt uit. Je staat voor je mensen. En tenslotte zijn humor en enige zelfreflectie zijn ook zeer welkom!

FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES

- Academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare affiniteit met het fysieke domein;
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie in de publieke sector, geeft structuur en kan toekomstgericht inrichten en organiseren en is bewezen succesvol in het doorontwikkelen van teams en organisatieonderdelen;

- Kan regisseren en daarbij uitstijgen boven het eigen cluster en in afwegingen en besluiten in het belang van de eigen gemeente denken;
- Heeft inzicht in processen en streeft samenwerking in de keten (binnen het buiten het cluster) na;
- Bekend met het functioneren in een politiek-bestuurlijke omgeving en een goed sparringpartner van bestuurders;
- heeft flair, is verbindend en stevig en heeft een helicopterview.

(Overige) persoonskenmerken en vaardigheden: neemt regie, heeft overtuigingskracht, is besluitvaardig, creëert draagvlak, werkt samen, is omgevingsbewust, is sociaal en communicatief zeer vaardig, ...

WAT BIEDT GEMEENTE HAARLEMMERMEER

Haarlemmermeer biedt je de kans om mee verder te bouwen aan een dynamische groeigemeente. Een gemeente met een overzichtelijke omvang waarin plezierig dichtbij met elkaar samengewerkt wordt. In een cluster met veel gedreven mensen die passie hebben voor de inhoud van hun werk en uitkijken naar een boegbeeld dat toekomstgericht verder helpt ontwikkelen.

De functie is ingeschaald in schaal 15, Dit betekent een maximum salaris van € 8.889,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek. Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat 17,05% van het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het IKB kan vrij ingezet worden voor het kopen van extra verlof, extra inkomen door maandelijke uitbetaling, etc. Haarlemmermeer heeft een goed secundaire arbeidsvoorwaardenpakket, waaronder een OV vergoeding van woon-werkverkeer van 100%.

DE PROCEDURE

Gemeente Haarlemmermeer wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je **tot en met vrijdag 11 oktober 2024** sturen naar danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature nodigen wij je uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden passende kandidaten uitgenodigd voor een eerste gesprek met Merwede Executive Search. Na een voorselectie worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. Eerste gesprekken bij de gemeente Haarlemmermeer vinden plaats op donderdag 7 november 2024. Een eventueel vervolggelsgesprek maandagochtend 11 november. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.