

PROFIELSCHETS

AFDELINGSHOOFD

PROGRAMMA'S EN PROJECTEN

EEN ERVAREN LEIDINGGEVENDE

MET AFFINITEIT MET RUIMTELIJKE ONTWIKKELING/(STEDELIJKE) GEBIEDSONTWIKKELING

DIE DE VERDERE PROFESSIONALISERING VAN DE AFDELING BEGELEIDT



SEPTEMBER 2024

GEMEENTE 'S-HERTOGENBOSCH

Met ruim 160.000 inwoners is 's-Hertogenbosch de dynamische hoofdstad van de provincie Noord-Brabant. 's-Hertogenbosch heeft een goed economisch fundament, een aantrekkelijk vestigings- en ondernemersklimaat en een krachtig cluster van ict-/databedrijven en onderwijs dat behoort tot de top van Nederland. In 's-Hertogenbosch is het ook prettig wonen en verblijven. Een gemeente waar mensen zich thuis voelen. Geliefd om haar gezichtsbepalende cultuurhistorie en bourgondische levendigheid. Of het nu gaat om de positie als bestuurlijk centrum, de combinatie van de historische binnenstad en moderne bedrijvigheid of de vitale wijken en authentieke dorpen, de Bosschenaar is trots op haar gemeente. Ook de vele grote en kleine evenementen en het unieke Oeteldonkse carnaval dragen bij aan dit gevoel. Een gemeente met een sterke eigen identiteit. Een ontmoetings- en netwerkstad bij uitstek.

Om het aangezicht en de leefbaarheid in stad en haar omliggende dorpen op een kwalitatief hoog niveau te houden wordt veel geïnvesteerd, zodat het prettig wonen, werken en leven blijft, nu en in de toekomst.

BESTUUR EN ORGANISATIE

Bestuur

's-Hertogenbosch heeft 39 gemeenteraadszetels verdeeld over 16 fracties. Het college van B&W bestaat uit de burgemeester en 6 wethouders afkomstig van D66, VVD, GroenLinks, Rosmalens Belang, CDA en PvdA. Zij geven vorm aan het bestuursakkoord 'Slagkracht en ambitie'.

Organisatie

Bij de gemeente werken zo'n 2050 ambtenaren. Het Gemeentelijk Management Team (GMT) geeft sturing aan de organisatie en wordt gevormd door de gemeentesecretaris en vijf directeuren. Zij geven leiding aan zes sectoren: Stadsontwikkeling, Stadsbeheer, Weener XL, Maatschappelijke Ontwikkeling, Bedrijfsvoering en Financiën en Bestuurs- en Algemene Zaken. De sectoren geven gezamenlijk invulling en uitvoering aan de ambities van het bestuursakkoord. De sector Stadsontwikkeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid en de vertaling naar programma's en projecten op het terrein van de fysieke leefomgeving. Binnen de sectoren vormen de afdelingshoofden met de directeur en de personeelsmanager het Sector Management Team (SMT). De afdelingshoofden zijn integraal verantwoordelijk voor hun afdeling. Dat betekent dat zij verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit en kwantiteit van de geleverde producten en diensten van de afdeling, voor de ontwikkeling van medewerkers en voor een efficiënte inzet van middelen.

Organisatieontwikkeling gericht op de maatschappelijke opgaven

De organisatie is bezig met een ontwikkeling waarbij naast de kerntaken de grote maatschappelijke opgaven centraal staan. Het bestuur wil dit graag op een innovatieve wijze doen met een brede blik. Zowel gericht op de eigen organisatie als op de samenwerking met andere partijen in de samenleving. Daarnaast wil men de verbinding binnen de opgaven, ook over de sectoren heen, versterken. Deze ontwikkelingen vragen volop aandacht van directie en management.

DE SECTOR STADSONTWIKKELING EN DE AFDELING PROGRAMMA'S EN PROJECTEN

De sector Stadsontwikkeling

In de uitwerking van het bestuursakkoord van de gemeente 's-Hertogenbosch vervult Stadsontwikkeling een sleutelrol in de realisatie van de opgaven rondom de thema's Wonen en Verstedelijking, Energietransitie, Onderscheidend 's-Hertogenbosch, Mobiliteit en Bereikbaarheid, Klimaatbestendigheid, Erfgoed en Vergunningverlening en Toezicht.

Gewerkt wordt aan concrete en tastbare werkzaamheden als ook aan langjarige projecten die impact hebben op de vormgeving van de stad en de leefbaarheid in de stad vergroten. Het gaat hierbij zowel om grote binnenstedelijke gebiedsontwikkeling (denk hierbij aan de Bossche Spoorzone: <https://www.denbosch.nl/nl/projecten/spoorzone>) als om projecten op het gebied van woningbouw, energie en bedrijvigheid op vele locaties in de stad en het omliggende gebied (<https://www.denbosch.nl/nl/projecten>).

Stadsontwikkeling is een dynamische sector met ruim 300 gemotiveerde en gedreven medewerkers, die trots zijn op hun werk en de stad. Er heerst een goede sfeer waarin oog is voor elkaar en men onderling behulpzaam is. Er is een hands-on cultuur, er wordt gedacht en gehandeld vanuit kansen, ondernemerschap staat hoog in het vaandel. Een sector die veel bijdraagt aan de realisatie van aansprekende plannen in 's-Hertogenbosch.

De sector bestaat uit 9 afdelingen. Naast de afdeling Programma's & Projecten zijn er de afdeling Economie & Energie, Strategie, Wonen & Grondzaken, Leefomgeving, Vergunningverlening, toezicht en handhaving, Ruimtelijke Ordening & Stedenbouw, Erfgoed en Financieel Juridische Zaken.

De afdeling Programma's & Projecten (P&P)

De afdeling P&P heeft als taak een integrale aansturing te realiseren van de programma's en projecten die gericht zijn op het bereiken van concrete resultaten in de bebouwde omgeving. Bij de afdeling werken nu zo'n 30 medewerkers, waarvan ongeveer de helft in de functie van projectleider, projectmanager of programmamanager en de helft in ondersteunende functies. Het afdelingshoofd geeft rechtstreeks leiding aan alle medewerkers van de afdeling.

De afgelopen jaren is het aantal programma's en projecten aanzienlijk gegroeid en is ook het aantal medewerkers op de afdeling toegenomen. Er wordt intensief samengewerkt met een groot aantal disciplines binnen en buiten de sector, inwoners, bedrijven en andere stakeholders. Het is de ambitie om het integraal werken meer als vanzelfsprekend in te bedden en op termijn naast fysieke en ruimtelijke projecten gemeente breed actief te kunnen zijn.

Om de cruciale rol van stadsontwikkeling in de vormgeving van de stedelijke omgeving en het bevorderen van de leefbaarheid in de stad en omliggende gebieden goed te kunnen vervullen, is een professionele projectorganisatie van belang. Met het ontstaan van de vacature van afdelingshoofd P&P is nu een natuurlijk moment ontstaan om te herijken en de verdere professionalisering van de afdeling vorm te geven.

Gezocht wordt daarom naar een ervaren leidinggevende die affiniteit heeft met ruimtelijke ontwikkeling/(stedelijke) gebiedsontwikkeling, of daarin gewerkt heeft, die de verdere professionalisering van de afdeling begeleidt.

DE FUNCTIE EN DE OPGAVEN

Als afdelingshoofd ben je primair en integraal verantwoordelijk voor je eigen afdeling. Voor de afdeling P&P liggen nu specifiek de volgende opgaven voor:

Toekomstgericht ontwikkelen

Gezien de omvang, breedte en complexiteit van de gebiedsontwikkelingen en de hoeveelheid aan projecten, is het van groot belang om de uitvoeringskracht hiervoor goed te organiseren. In dit kader wordt gezocht naar een afdelingshoofd dat een goed beeld heeft van wat gebiedsontwikkeling in een stedelijke omgeving inhoudt, en van wat er nodig is aan verschillende expertises, capaciteit, ervaring en professionaliteit om de programma's en projecten succesvol uit te kunnen voeren. Gezocht wordt naar iemand die er samen met de medewerkers van de afdeling P&P voor zorgt dat de afdeling toekomstgericht wordt vormgegeven. Hiertoe de juiste kennis en expertise in de afdeling ontwikkelt en aantrekt, en meer helderheid organiseert in functies, rollen en verantwoordelijkheden. Je hebt hiervoor kennis van en ervaring met organisatie inrichting en -ontwikkeling. Het vraagt ook om iemand die de professionals van de afdeling inspireert en stimuleert zich blijvend te ontwikkelen zodat zij 'fit' blijven voor de uitdagingen in de toekomst, als individu en als collectief. Iemand die samen met het team werkenderwijs meer logische samenhang en vloeiende samenwerking ontwikkelt.

Professionaliseren project-, proces- en programmamanagement

Interessant in dit kader is ook dat steeds meer integraal gewerkt wordt en steeds meer expertises vanuit andere afdelingen en sectoren bijdragen aan de uitvoering van projecten. De charme van 's-Hertogenbosch is dat mensen elkaar in de samenwerking op informele wijze makkelijk weten te vinden. Tegelijkertijd is wel de behoefte aan meer eenduidige werkwijzen ontstaan. Dit betekent dat het nodig is om het project- en programmamanagement en het procesmanagement van gebiedsontwikkeling verder te professionaliseren. Hierbij moet gedacht worden aan het organiseren van eenduidigheid in aanpak en (be)sturing, samenwerking, van heldere rapportage- en communicatiestructuren, het introduceren van helder risicomangement, eenduidig gebruik van methodieken, systemen en tools, etc. Van het afdelingshoofd wordt gevraagd deze professionalisering te begeleiden en hierin te sturen. Je hebt hiervoor ervaring met project-, proces- en programmamanagement en kunt daardoor ook vanuit deze ervaring waarde toevoegen. Je communiceert soepel, weet te laveren in een breed krachtenveld en kunt draagvlak realiseren, daarbij schuw je het niet om in discussies de scherpte op te zoeken om resultaat te bereiken.

Ontwikkelen portfoliomanagement

Met de explosieve groei van het aantal projecten is ook de behoefte aan meer professioneel portfoliomanagement ontstaan. Hierbij horen vraagstukken als rolneming en sturing op capaciteit. Dit geeft een nog beter overzicht en inzicht in het geheel, maakt betere sturing op de executie mogelijk en kan richting geven aan vernieuwingen en innovaties. Zo kan bijvoorbeeld meer gericht verdiept worden in het genereren en inzetten van data voor beleid en uitvoering. De ontwikkeling van professioneel portfoliomanagement is primair belegd bij het afdelingshoofd P&P, dat hierbij wordt ondersteund door het SMT van de sector.

People manager

De afdeling bestaat uit betrokken en enthousiaste mensen die met passie werken aan de mooie opgaven van 's-Hertogenbosch. De afdeling is in de loop der jaren gegroeid in omvang en - mede

door natuurlijk verloop – zijn de laatste tijd veel nieuwe medewerkers in dienst getreden. Gevraagd wordt een people manager met aandacht voor de individuele medewerkers als ook voor het team als geheel. Je hebt oog voor de talenten van je medewerkers en stimuleert hen zich verder te ontwikkelen zodat zij inhoudelijk en professioneel goed geëquipeerd zijn en hun werk met plezier kunnen doen. Je bent betrokken, coacht, inspireert, en spiegelt als nodig. Je weet ook een coherent team te smeden met een gezamenlijke focus dat goed op elkaar aansluit en is ingespeeld.

Rol van opdrachtgever

Elk afdelingshoofd binnen Stadsontwikkeling vervult voor een aantal projecten óók de rol van opdrachtgever. Dit kan op zowel organisatorisch als ook inhoudelijk niveau zijn, en zowel grotere als kleinere projecten betreffen. Als afdelingshoofd P&P ben opdrachtgever voor het ontwikkelen van het portfoliomanagement. Daarnaast krijg je andere projecten toebedeeld, afhankelijk van hetgeen je aan achtergrond en interesses meeneemt.

Stakeholderveld

Als afdelingshoofd P&P heb je een zeer breed stakeholderveld. Afhankelijk van rol en situatie ben je in contact met de medewerkers van je afdeling, je collega afdelingshoofden, andere collega's in de organisatie en zit je regelmatig aan tafel met politiek bestuurders. Daarnaast sta je ook in verbinding met externe stakeholders en participeer je in relevante netwerken.

SMT

Als afdelingshoofd Programma's & Projecten rapporteer je aan de sectordirecteur Stadsontwikkeling en vorm je samen met de 8 andere afdelingshoofden, de personeelsmanager, de directiesecretaris, de informatiemanager en de sectordirecteur het SMT van de sector. Het SMT trekt gezamenlijk op rondom thema's als de organisatieontwikkeling, verbinding en samenwerking (op alle niveaus en sectoren onderling), en het realiseren van een werkcultuur waarin sprake is van warme zakelijkheid in een veilige werkomgeving. Samen met het SMT zal de opgave voor de doorontwikkeling van de afdeling ook concreet worden ingevuld. Ook is nu gezamenlijk nadrukkelijk aandacht voor de ontwikkeling van de communicatiefunctie voor de sector en hoe dit hier te verankeren (in verbinding met de centrale afdeling communicatie van het concern), omdat omgevingsmanagement en inwonersparticipatie een steeds belangrijker onderdeel zijn bij gebiedsontwikkeling.

DE IDEALE KANDIDAAT

Heeft affiniteit met het werkveld van (stedelijke) gebiedsontwikkeling, of heeft hierin gewerkt, en is vooral een ervaren manager die op inspirerende wijze mensen en processen in een dynamische omgeving en werkveld verder weet te brengen. Je bent een echte people manager en hebt inhoudelijke expertise op het vlak van project-, proces en programmamanagement. Je weet te structureren en organiseren en opereert vanuit overzicht. Zo breng je focus en richting, en daarmee ruimte voor verdere ontwikkeling, innovatie en creativiteit. Je bent communicatief en sociaal vaardig, resultaatgericht, en brengt met energie weer nieuwe en frisse ervaringen en perspectieven, bijvoorbeeld op het vlak van datagericht werken, omgevingsmanagement en inwonersparticipatie.

FUNCTIE-EISEN EN COMPETENTIES

- Academisch werk- en denkniveau;
- Aantoonbare affiniteit met het werkveld van ruimtelijke ontwikkeling/(stedelijke) gebiedsontwikkeling, of er in gewerkt hebben;
- Goede kennis van en ervaring met project-, proces- en programmamanagement;
- Ervaring in een leidinggevende functie en/of in die van bijv. programmamanager;
- Uitstekende politiek-bestuurlijke én organisatiesensitiviteit;
- Communicatief en sociaal zeer vaardig en verbindend.

(Overige) persoonskenmerken en vaardigheden: verbindend leidinggever, teamplayer, oprecht geïnteresseerd in mensen, organisatiesensitief, tactvol, resultaatgericht, slagvaardig, doortastend, overzicht hebben en kunnen structureren, ...

*** Met interesse wordt gekeken naar kandidaten met ervaring bij andere gemeenten, als óók naar kandidaten met ervaring als bijvoorbeeld portfoliomanager bij een ontwikkelaar, ervaring aan de ontwikkelkant bij woningcorporaties, of ervaring met het organiseren/aansturen van grote projecten bij bijvoorbeeld een ziekenhuis of universiteit. ***

Trefwoorden en ervaringsgebieden: gebiedsontwikkeling, project- en programmamanagement, procesmanagement, opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, omgevingsmanagement, opgavegericht werken, datagericht werken, lijnmanagement, organisatie inrichting en -ontwikkeling, people management.

WAT BIEDT GEMEENTE 'S-HERTOGENBOSCH

's-Hertogenbosch is een stad met ambities waaraan je vanuit Programma's en Projecten een zichtbare en impactvolle bijdrage kunt leveren. Een stad met alle complexe grootstedelijke uitdagingen van deze tijd en tegelijkertijd een overzichtelijke organisatieomvang waarin je door korte lijnen met politiek, ambtelijke collega's en externe stakeholders veel voor elkaar kunt krijgen. Een stad met een stabiele financiële positie die de ambities ook mogelijk maakt. Een prachtige functie voor iemand die vanuit overzicht en rust mensen en processen verder weet te brengen en zich senang voelt in een dynamische omgeving.

Voor deze functie geldt schaal 14 als functionele schaal. Dit betekent maximaal € 8.123,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek. Voor een zeer ervaren kandidaat is een salaris van € 8.889,- bruto per maand mogelijk (uitloopschaal 15). Daarnaast is er het Individueel Keuze Budget (IKB), dat 17,05% van het bruto salaris bedraagt. Het IKB is een bundeling van het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het IKB kan vrij ingezet worden voor het kopen van extra verlof, extra inkomen door maandelijks uitbetaling, etc. Gemeente 's-Hertogenbosch biedt in aanvang een jaarcontract. Zijn jij en de gemeente na een jaar nog steeds blij met elkaar dan wordt dit omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.

DE PROCEDURE

Gemeente 's-Hertogenbosch wordt in deze procedure begeleid door Merwede Executive Search. Je sollicitatiebrief, voorzien van motivatie en curriculum vitae, kun je **tot en met donderdag 19 september 2024** sturen naar danielle.bogie@merwedexecutivesearch.nl. Voor meer informatie over de vacature nodigen wij je uit contact op te nemen met drs. Danielle Bogie op telefoonnummer 06 24788503.

Spoedig na het verstrijken van de sluitingstermijn worden passende kandidaten uitgenodigd voor een eerste gesprek met Merwede Executive Search. Na een voorselectie worden kandidaten voorgedragen aan de opdrachtgever. Eerste gesprekken bij de gemeente 's-Hertogenbosch vinden plaats op woensdag 9 oktober 2024. Een eventueel vervolgesprek dinsdag 15 oktober. Een (ontwikkel)assessment, het maken van een casus, het opvragen van referenties en (online) screening, bijvoorbeeld via databanken, zoekmachines en sociale netwerken, kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces.

Voor deze functie wordt gelijktijdig in- en extern geworven. Bij gelijke geschiktheid hebben kandidaten uit de eigen organisatie voorrang.